



Hey du, weitersagen lohnt sich!

Jetzt Mitarbeiter*innen
werben und Prämie erhalten.



Liebe Mitarbeiter*innen,

wir möchten euch heute auf eine besondere Möglichkeit aufmerksam machen, die nicht nur euch selbst, sondern auch unserem Unternehmen zugutekommt. Ihr könnt nämlich nicht nur durch eure hervorragende Arbeit zu unserem Erfolg beitragen, sondern auch durch Mitarbeiter*innen werben Mitarbeiter*innen.

Vielleicht kennt ihr ja jemanden in eurem Freundes- oder Bekanntenkreis, der/die eine neue Herausforderung sucht und zu unserem Unternehmen passen würde. Oder ihr habt selbst in eurem früheren Job tolle Kolleginnen oder Kollegen kennengelernt, die zu uns passen könnten.

Durch das Werben neuer Mitarbeiter*innen profitiert nicht nur das Unternehmen, sondern auch ihr selbst. Wir belohnen jede erfolgreiche Empfehlung, die zu einer Einstellung führt, mit einer attraktiven Prämie in Höhe von 500 € und ihr könnt euch über eine neue Kollegin oder einen neuen Kollegen freuen, mit denen ihr zusammenarbeiten könnt.

So bekommst du die Prämie:

1. Das angehängte Formular ausfüllen.
2. Gib das ausgefüllte Formular an die/den potenzielle/n Bewerber*in weiter.
3. Die/der Bewerber*in fügt das Formular dem Bewerbungsformular bei oder bringt es zum Vorstellungsgespräch mit.



Wir bieten:

- Bezahlung nach dem Tarifwerk des Deutschen Caritasverbandes (AVR-Caritas)
- eine Vergütung nach der Entgeltgruppe P8, mindestens Leistungsgruppe 4 (AVR)
- spezifische Weiterbildung zur Pflegefachkraft außerklinische Intensivpflege in den ersten sechs Monaten
- nach erfolgreichem Abschluss und Anerkennung der Fachweiterbildung für die außerklinische Beatmung eine Vergütung nach der Entgeltgruppe P9, mindestens Leistungsgruppe 3 (AVR)
- Entgeltzuschläge für Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit
- Nachtarbeit in der Zeit von 20:00 (AVR 21:00 Uhr) bis 6:00 Uhr
- Sonntagszuschlag in der Zeit von 0:00 bis 24:00 Uhr
- Feiertagszuschlag in der Zeit von 0:00 bis 24:00 Uhr
- der 24. Dezember und der 31. Dezember zählen als Feiertag
- vermögenswirksame Leistungen von monatlich 40 €
- jährliche Jahressonderzahlung von 86 % bei der Entgeltgruppe 8 und 76 % bei der Entgeltgruppe 9 des monatlichen Bruttoeinkommens, welche mit 1/12 im Monat ausgezahlt wird
- jährliches Urlaubsgeld von 443,90 €, welches mit 1/12 im Monat ausgezahlt wird
- monatliche Pflegezulage von 120 €
- monatliche Wechselschichtzulage von 155 €
- Schichtzulage von 40 €
- ein betriebliches Versorgungswerk zum Zweck der betrieblichen Altersvorsorge
- das Programm „Mitarbeiter*innen werben Mitarbeiter*innen“ von 500 € mit der nächsten Gehaltsabrechnung
- Zuwendungen für besondere Anlässe, bei runden Geburtstagen 50. und 60. Geburtstag, Hochzeit, Geburt eines Kindes von 500 € bei der nächsten Gehaltsabrechnung
- Bildungsurlaub – bis zu 5 Arbeitstage pro Jahr
- Dienstjubiläumszuwendung in 5 Jahres Schritten 1.000 € mit der nächsten Gehaltsabrechnung
- wir leben Transparenz, Wertschätzung und eine flache und moderne Hierarchie
- wir fördern individuelle Fort- und Weiterbildungen, sprich uns an
- Sicherstellung des Fort- und Weiterbildungsbedarfs z. B. im Bereich des Notfallmanagements
- 30 Tage Erholungsurlaub, bei einer 5-Tage Woche – da der Erholungsurlaub maßgeblich zur Regeneration der Arbeitnehmenden führt ist es uns wichtig, dass der Erholungsurlaub vollumfänglich genommen wird
- bei der Urlaubsdauer setzen wir keine Grenzen
- Mitgestaltung bei der Dienstplangestaltung – „Wunschfrei“
- Einweisung in Medizinprodukte, wie z. B. Respiratoren, wird so gestaltet, dass Handlungssicherheit gewährleistet ist
- Zeit für eine pflegerische Versorgung der Menschen mit Intensivversorgungsbedarf
- Arbeitszeitmodell (12 Stunden – Dienste mit entsprechendem Freizeitausgleich), welches sich gut mit der individuellen Lebenssituation verbinden lässt
- folgernd 15 Tage im Monat arbeiten!
- Verlässlichkeit des Dienstplans

Formular bitte ausfüllen

Angaben zur/zum Mitarbeiter*in

Name

Vorname

Unterschrift

Angaben zur/zum Bewerber*in

Name

Vorname

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Bewerbung als...

Unterschrift

Bitte füge dieses Formular den Bewerbungsunterlagen bei oder bringe es zum Vorstellungsgespräch mit.